

令和6年度

高石市人事行政の運営等の状況

令和7年12月

高 石 市

I	任免及び職員数に関する状況	
	1. 採用の状況	・ ・ ・ ・ ・ 1
	2. 退職の状況	・ ・ ・ ・ ・ 1
	3. 部門別職員数の状況と主な増減理由	・ ・ ・ ・ ・ 1
II	人事評価の状況	・ ・ ・ ・ ・ 2
III	給与の状況	
	1. 人件費の状況	・ ・ ・ ・ ・ 2
	2. 職員給与費の状況	・ ・ ・ ・ ・ 2
	3. 初任給	・ ・ ・ ・ ・ 3
	4. 平均給料月額等及び平均年齢	・ ・ ・ ・ ・ 3
	5. ラスパイレス指数	・ ・ ・ ・ ・ 3
	6. 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額	・ ・ ・ ・ ・ 3
	7. 職務の級及び職制上の段階ごとの職員数	・ ・ ・ ・ ・ 3
	8. 職員手当	・ ・ ・ ・ ・ 3～5
	9. 特別職の給料等	・ ・ ・ ・ ・ 5
IV	勤務時間その他の勤務条件の状況	
	1. 勤務時間	・ ・ ・ ・ ・ 6
	2. 年次有給休暇の使用状況	・ ・ ・ ・ ・ 6
	3. 特別休暇等の導入状況	・ ・ ・ ・ ・ 6
V	休業に関する状況	
	1. 育児休業等の利用状況	・ ・ ・ ・ ・ 7～8
	2. 介護休暇の取得状況	・ ・ ・ ・ ・ 9
VI	分限及び懲戒処分の状況	
	1. 分限	・ ・ ・ ・ ・ 10
	2. 懲戒	・ ・ ・ ・ ・ 10
VII	サービスの状況	・ ・ ・ ・ ・ 10
VIII	退職管理の状況	・ ・ ・ ・ ・ 10
IX	研修の状況	・ ・ ・ ・ ・ 11～13
X	公平委員会業務の状況	・ ・ ・ ・ ・ 14
XI	福祉及び利益の保護の状況	
	1. 職員の健康管理事業等	・ ・ ・ ・ ・ 14～15
	2. 職員厚生	・ ・ ・ ・ ・ 15
XII	競争試験及び選考の状況	
	1. 競争試験	・ ・ ・ ・ ・ 16～18
	2. 選考	・ ・ ・ ・ ・ 19

高石市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、令和6年度の状況を公表します。

対象年度：令和6年度 対象職員：一般職員、暫定再任用職員、暫定再任用短時間勤務職員

I 任免及び職員数に関する状況

※他団体からの派遣職員等を除きます。

1. 採用の状況

(1) 一般職員（令和7年4月1日採用職員） (人)

○ 試験

	事務職（上級）	事務職（初級）	土木職（初級）	家庭児童相談員	保育士	計
男性	4	1	3	0	0	8
女性	3	1	0	2	2	8
計	7	2	3	2	2	16

(2) 暫定再任用職員（令和7年4月1日任用職員）

○ 選考

	フルタイム暫定再任用職員		暫定再任用短時間勤務職員
男性	9	男性	2
女性	2	女性	2
計	11	計	4

2. 退職の状況

(1) 一般職員（令和6年度中退職者） (人)

	事務職	技術職	看護職	福祉職	その他	計
男性	9 (0)	2 (0)	0 (0)	1 (1)	1 (1)	13 (2)
女性	0 (0)	0 (0)	2 (0)	1 (0)	0 (0)	3 (0)
計	9 (0)	2 (0)	2 (0)	2 (1)	1 (1)	16 (2)

(注) () 内は定年退職者数で、左記の職員数に含まれています。

(2) 暫定再任用職員（令和6年度中退職者）

フルタイム暫定再任用職員 男性0人・女性0人 計0人

暫定再任用短時間勤務職員 男性1人・女性0人 計1人

3. 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在) (人)

		一般職員数		対前年増減数	主な増減理由
		令和6年	令和7年		
一般行政 部門	議会	5 (0)	4 (0)	-1 (0)	機構改革に伴う減 (▲1)
	総務	79 (1)	78 (0)	-1 (-1)	人事異動に伴う減 (▲1)
	税務	15 (0)	15 (0)	0 (0)	
	民生	68 (1)	72 (1)	4 (0)	家庭児童相談員採用に伴う増 (2) 保育士採用に伴う増 (2)
	衛生	21 (0)	19 (0)	-2 (0)	退職者不補充 (▲2)
	労働	2 (0)	2 (0)	0 (0)	
	農水	1 (0)	1 (0)	0 (0)	
	商工	3 (0)	3 (0)	0 (0)	
	土木	46 (2)	48 (1)	2 (-1)	土木職員新規採用に伴う増 (2)
	小 計	240 (4)	242 (2)	2 (-2)	
特別行政 部門	教育	50 (2)	53 (2)	3 (0)	人事異動に伴う増 (3)
公営企業等 会計部門	水道	9 (0)	0 (0)	-9 (0)	大阪広域水道企業団への統合による減 (▲9)
	下水道	6 (0)	9 (0)	3 (0)	機構改革に伴う増 (3)
	その他	15 (0)	16 (0)	1 (0)	大阪広域水道企業団への派遣による増 (1)
	小 計	30 (0)	25 (0)	-5 (0)	
合 計		320 (6)	320 (4)	0 (-2)	

(注) 1. 職員数は一般職に属する職員数です。

2. 各部門の職員数は、総務省の定員管理調査の区分によるものです。

3. () 内は、暫定再任用短時間勤務職員数であり、その上の職員数には含まれていません。

II 人事評価の状況

人事評価制度は、職員がその職務を遂行するに当たり発揮した能力及び挙げた業績を適正に把握することで、職員の主体的な職務の遂行及びより高い能力を持った職員の育成を行うとともに、能力・実績に基づく人事管理を行うことにより、組織全体の士気高揚を促し、公務能率の向上、組織目標に対する最大限の効果につなげ、最終的には住民の福祉、サービスの向上の土台をつくることを目的とし、平成28年度より実施しております。

III 給与の状況

1. 人件費の状況

(1) 普通会計決算

区 分	住民基本台帳人口 (各年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費比率 B/A
5年度	56,206人	25,978,091千円	193,980千円	3,426,961千円	13.2%
6年度	55,841人	26,547,916千円	607,646千円	3,657,786千円	13.7%

(注) 人件費には、特別職、議員等に支給される給料及び報酬並びに事業費支弁にかかる職員分を含みます。

(2) 水道事業会計決算

区 分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A
5年度	978,136千円	188,839千円	56,997千円	5.8%
6年度	1,177,367千円	82,539千円	74,617千円	6.3%

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費を含みません。

2. 職員給与費の状況

(1) 一般会計予算

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給 与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
6年度	300(5)人	1,157,572千円	305,302千円	511,300千円	1,974,174千円	6,580千円
7年度	298(4)人	1,230,875千円	327,133千円	565,650千円	2,123,658千円	7,126千円

- (注) 1. 職員数()内は暫定再任用短時間勤務職員数で外書です。
 2. 職員手当には退職手当を含みません。
 3. 給与費は当初予算に計上された額で、暫定再任用短時間勤務職員の給与も含みます。

(2) 水道事業予算

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給 与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
6年度	9(0)人	37,557千円	14,182千円	17,343千円	69,082千円	7,676千円
7年度	※水道事業は令和7年4月1日より大阪広域水道企業団へ統合しました。					

- (注) 1. 職員数()内は暫定再任用短時間勤務職員数で外書です。
 2. 職員手当には退職手当を含みません。
 3. 給与費は当初予算に計上された額で、暫定再任用短時間勤務職員の給与も含みます。

(3) 給与の抑制

特別職・一般職の給与の抑制措置は実施しておりません。

3. 初任給（令和7年4月1日現在）

区 分		高石市	国
		初任給	初任給
一般行政職	大学卒	225,600円	総合職 230,000円
			一般職 220,000円
	高校卒	201,000円	一般職 188,000円

4. 平均給料月額等及び平均年齢（令和7年4月1日現在）

区 分	一般行政職
平均給料月額	3,304百円
平均給与月額	4,283百円（給料及び扶養・地域・住居・通勤手当の合計）
平均年齢	41.5歳

5. ラスパイレス指数（令和7年4月1日現在）

ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

高石市	全国市平均
	※総務省「令和7年地方公務員給与実態調査結果」公表後に本市においても公表いたします。

6. 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額（令和7年4月1日現在）

区 分		経験年数		
		10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上25年未満
一般行政職	大学卒	289,763円	349,668円	381,258円
	高校卒	270,300円	297,750円	—

7. 職務の級及び職制上の段階ごとの職員数（令和7年4月1日現在）

職務の級	標準的な職務内容	内訳		合計		職制上の段階		
		職名	人数	職員数（人）	構成比（％）	段階	職員数（人）	構成比（％）
1級	定型的な業務を行う職務	主事	52	52	16.3%	係員級	165	51.6%
2級	知識又は経験を必要とする業務を行う職務	主事	22	22	6.9%			
3級	主任の職務	主任	91	91	28.4%			
4級	係長又は主査の職務	係長	35	59	18.4%	係長級	59	18.4%
		主査	24					
5級	課長代理、班長、主幹又は出先機関の長の職務	課長代理	31	44	13.8%	課長代理級	44	13.8%
		班長	1					
		公平委員会事務局長代理	1					
		主幹	8					
		所長	1					
		園長	2					
6級	室長、次長、会計管理者、課長、参事又は委員会等の事務局の長の職務	課長	24	41	12.8%	課長級	28	8.8%
		参事	4			次長級	13	4.1%
		公平委員会事務局参事	0					
		農業委員会事務局長	0					
		次長	9					
		会計管理者	1					
		室長	2					
		監査委員事務局長	1					
		参与	1					
7級	参与、部長、理事又は議会事務局の長の職務	部長	5	11	3.4%	部長級	11	3.4%
		危機管理監	1					
		議会事務局長	1					
		理事	3					
計			320	320			320	

8. 職員手当

（1）期末手当・勤勉手当

高石市				国			
1人当たり平均支給年額（6年度）				—			
1,882千円							
(6年度支給割合)				(6年度支給割合)			
	期末手当	勤勉手当	計		期末手当	勤勉手当	計
6月期	1.225(0.6875)月分	1.025(0.4875)月分	2.25(1.175)月分	6月期	1.225(0.6875)月分	1.025(0.4875)月分	2.25(1.175)月分
12月期	1.275(0.7125)月分	1.075(0.5125)月分	2.35(1.225)月分	12月期	1.275(0.7125)月分	1.075(0.5125)月分	2.35(1.225)月分
計	2.5(1.4)月分	2.1(1.0)月分	4.6(2.4)月分	計	2.5(1.4)月分	2.1(1.0)月分	4.6(2.4)月分
(加算措置の状況)				(加算措置の状況)			
職制上の段階、職務の級等による加算措置 5%～20%				・役職加算 5%～20% ・管理職加算10%～25%			

（注）（ ）内は、暫定再任用職員、暫定再任用短時間勤務職員に係る支給割合です。

(2) 退職手当（令和7年4月1日現在）

高石市			国		
(支給率)			(支給率)		
	自己都合	定 年		自己都合	勸 奨 定 年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
	(自己都合)	(定年)	その他の加算措置		
1人当たり平均支給額	6,722千円	18,012千円	定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和6年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当（令和7年4月1日現在）

支給実績（6年度普通会計決算）	134,154千円
支給職員1人当たり平均支給年額（6年度普通会計決算）	470,716円
支給対象地域	全域
支給率	11%
支給対象職員数	全職員
国の制度（支給率）	14%

(4) 特殊勤務手当（令和7年4月1日現在）

支給実績（6年度普通会計決算）	278千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（6年度決算）	46,333円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（6年度）	1.8%		
手当の種類（手当数）	8種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
滞納等実地徴収事務手当	市税・国民健康保険・介護保険担当職員	市税・国民健康保険料・介護保険料の滞納等実地徴収事務	日額 200円
清掃等作業手当	清掃等作業に従事した職員	清掃等作業	日額 300円
防疫作業手当	防疫作業に従事した職員	防疫作業	日額 300円
害虫等駆除作業手当	害虫等駆除作業に従事した職員	害虫等駆除作業	日額 300円
行路病人及び行路死亡人の収容護送手当	生活保護担当職員	行路病人又は行路死亡人の収容護送事務	(行路病人) 日額 1,000円 (行路死亡人) 日額 2,000円
死獣処理手当	死獣処理作業に従事した職員	死獣処理	1回 300円
有害物取扱作業従事手当	毒物、劇物等を取り扱う作業に従事した職員	毒物、劇物等を取り扱う作業	日額 150円
非常災害現場従事手当	災害対策、救助等の現場作業に従事した職員	災害対策、救助等の現場作業	日額 300円

(5) 時間外勤務手当 (令和7年4月1日現在)

支給実績 (5年度普通会計決算)	50,227千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (5年度普通会計決算)	243,820円
支給実績 (6年度普通会計決算)	50,610千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (6年度普通会計決算)	248,088円

(6) 管理職手当 (令和7年4月1日現在)

職名	金額 (月額)	支給対象人数	備考
参与	85,000円	1人	
部長	73,000円	7人	議会事務局長・危機管理監含む
理事	63,000円	3人	
次長	58,000円	13人	会計管理者・監査委員事務局長・室長含む
課長	53,000円	24人	
参事	42,000円	4人	
課長代理	34,000円	36人	班長・公平委員会事務局長代理・所長・園長含む
主幹	34,000円	8人	

(7) その他の手当 (令和7年4月1日現在)

区 分	内 容	国の制度と異なる内容
扶養手当	(月額) 配偶者 3,000円 (給料表7級の職員は0円) 父母等 6,500円 (給料表7級の職員は3,500円) 子 11,500円 満16歳の年度始めから 満22歳年度末までの子 5,000円加算	同
住居手当	○持家の職員 ・支給無し ○月額16,000円を超える家賃を払っている職員 ・月額28,000円を最高支給限度額とし、その範囲内で支給	同
通勤手当	○交通機関利用者 ・1箇月当りの運賃相当額が55,000円以下については、運賃相当額 ・6箇月通勤定期券の価額を基礎とする ○交通用具利用者 ・距離に応じて支給 最高支給限度額 26,400円 (月額)	○交通機関利用者 運賃等相当額が150,000円以下については運賃等相当額 (新幹線鉄道等の特別料金も支給限度額の範囲内で全額支給) ○交通用具利用者 ・距離に応じて支給 最高支給限度額 31,600円 (月額)
単身赴任手当	月額30,000円で、100km以上で距離に応じて加算し、2,500km以上で最高支給限度額70,000円	同
管理職員特別勤務手当	○週休日又は祝日 7級 (参与・部長・理事) 10,000円 6級 (次長・課長・参事) 8,500円 5級 (課長代理・主幹) 7,000円 ○平日深夜 7級 (参与・部長・理事) 5,000円 6級 (次長・課長・参事) 4,300円 5級 (課長代理・主幹) 3,500円	○週休日又は祝日 一種 12,000円 二種 10,000円 三種 8,500円 四種 7,000円 五種 6,000円 ○平日深夜 一種 6,000円 二種 5,000円 三種 4,300円 四種 3,500円 五種 3,000円

9. 特別職の給料等 (令和7年4月1日現在)

区分		月額等
給料	市長	870,000 円
	副市長	760,000 円
	教育長	680,000 円
報酬	議長	580,000 円
	副議長	550,000 円
	議員	520,000 円
期末手当	市長	(6年度支給割合) 6月期 2.15月分 12月期 2.25月分 計 4.4月分
	副市長	
	教育長	
	議長	
	副議長	
	議員	
退職手当	市長	給料月額×在職月数に次の割合を乗じて得た額 市長 100分の50 (※令和5年4月27日に在職する市長の同日を含む任期に係る退職手当は支給しません) 副市長 100分の28 教育長 100分の20
	副市長	
	教育長	

IV 勤務時間その他の勤務条件の状況

1. 勤務時間

令和7年4月1日現在

正規の勤務時間	週 38時間45分
勤務時間の開始時刻	9:00
勤務時間の終了時刻	17:30
休憩時間	12:00～12:45

2. 年次有給休暇の使用状況（対象期間：令和6年4月1日から令和7年3月31日まで）

	総付与日数 (a)	総使用日数 (b)	対象職員数 (c)	平均使用日数 (b)/(c)	消化率 (b)/(a)
市長部局等	8,253日	2,478日	218人	11.4日	30.0%
教育委員会	2,040日	655日	102人	6.4日	32.0%

（注）総付与日数は、令和6年4月1日現在において各職員に付与された日数（前年からの繰越分を含む。）を全対象職員にわたって合計したものです。

3. 特別休暇等の導入状況

	制度あり（令和7年4月1日現在）					制度なし	付与日数		備考
	特別休暇	職務専念義務免除	その他	有給・無給の別					
				2（1）	無給				
1. 骨髄提供のための休暇	○			○			必要期間	同左	
2. ボランティア休暇	○			○			5日以内	同左	
3. 結婚	○			○			8日以内	同左	
4. 育児時間	○			○			1日につき午前 午後のそれぞれ45分間	同左	
5. 妻の出産	○			○			4日以内	同左	
6. 選挙権その他公民権の行使	○			○			必要期間	同左	
7. 子の看護のための休暇	○			○			5日（子が2人以上の場合は10日）以内	同左	
8. 父母の祭日（法要）	○			○			1日	同左	
9. 夏季休暇	○			○			8日	同左	
10. 就業禁止 （安衛法第68条に基づくもの）		○		○			必要期間	同左	
11. 年末年始の休み			○	○			12月29～31日 1月2日～3日		
12. 職員団体の事務従事 （いわゆる組合休暇）			○		○				
13. 家族の祭日（法要）						○			
14. 家族の看護						○			
15. リフレッシュ・永年勤続休暇	○			○			5日以内	同左	
16. 妊娠障害	○			○			7日以内	同左	
17. 市制記念日						○			
18. 流産休暇	○			○			1週間以内	同左	
19. 健康診査（人間ドック）		○		○			1日以内	同左	
20. 感染症遮断	○			○			必要期間	同左	
21. 災害遮断	○			○			必要期間	同左	
22. 住宅の滅失	○			○			7日以内	同左	
23. 親族の喪に服するための休暇	○			○			7日以内	同左	

V 休業に関する状況

1. 育児休業等の利用状況

(1) 市長部局等

ア. 育児休業及び部分休業の取得者数 (単位：人)

	育児休業 取得者数	部分休業 取得者数
男性職員	3	1
	0	2
女性職員	1	5
	0	5
計	4	6
	0	7

(注) 「育児休業取得者数」、「部分休業取得者数」の欄の上段は、令和6年度に新たに育児休業（部分休業）を取得した職員数、下段は、育児休業（部分休業）の期間が令和5年度から令和6年度にかけて引き続いている職員数

イ. 育児休業及び部分休業の承認期間（令和6年度に新たに育児休業等を取得した職員について）

A 育児休業承認期間

令和6年度

(単位：人)

	育 児 休 業 承 認 期 間						合計
	6月以下	6月超え 1年以下	1年超え 1年6月以下	1年6月超え 2年以下	2年超え 2年6月以下	2年6月超え	
男性職員	2	1	0	0	0	0	3
女性職員	1	0	0	0	0	0	1
計	3	1	0	0	0	0	4

B 部分休業承認期間

令和6年度

(単位：人)

	部 分 休 業 承 認 期 間						合計
	1年以下	1年超え 2年以下	2年超え 3年以下	3年超え 4年以下	4年超え 5年以下	5年超え	
男性職員	1	0	0	0	0	0	1
女性職員	1	1	0	1	0	2	5
計	2	1	0	1	0	2	6

	1日の部分休業取得時間（平均）				合計
	30分以下	30分超え 60分以下	60分超え 90分以下	90分超え	
	0	0	0	1	1
	1	2	1	1	5
	1	2	1	2	6

(2) 教育委員会

ア. 育児休業及び部分休業の取得者数 (単位：人)

	育児休業 取得者数	部分休業 取得者数
男性職員	0	0
	0	0
女性職員	1	0
	0	3
計	1	0
	0	3

(注) 「育児休業取得者数」、「部分休業取得者数」の欄の上段は、令和6年度に新たに育児休業（部分休業）を取得した職員数、下段は、育児休業（部分休業）の期間が令和5年度から令和6年度にかけて引き続いている職員数

イ. 育児休業及び部分休業の承認期間（令和6年度に新たに育児休業を取得した職員について）

A 育児休業承認期間

令和6年度

（単位：人）

	育 児 休 業 承 認 期 間						合 計
	6月以下	6月超え 1年以下	1年超え 1年6月以下	1年6月超え 2年以下	2年超え 2年6月以下	2年6月超え	
男性職員	0	0	0	0	0	0	0
女性職員	0	1	0	0	0	0	1
計	0	1	0	0	0	0	1

B 部分休業承認期間

令和6年度

（単位：人）

	部 分 休 業 承 認 期 間						合 計
	1年以下	1年超え 2年以下	2年超え 3年以下	3年超え 4年以下	4年超え 5年以下	5年超え	
男性職員	0	0	0	0	0	0	0
女性職員	0	0	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0	0	0

1 日の部分休業取得時間（平均）				合 計
30分以下	30分超え 60分以下	60分超え 90分以下	90分超え	
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0

２．介護休暇の取得状況

(1) 市長部局等

(人)

	介護休暇 取得者数	要介護者数（職員との続柄別）								
		計	配偶者	父母	子	配偶者の 父母	祖父母	兄弟姉妹	孫	その他
男性職員	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
女性職員	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	休暇の取得形式			
	計	全日型 中心	時間型 中心	その他
男性職員	0	0	0	0
女性職員	0	0	0	0
計	0	0	0	0

	介護休暇承認期間						
	計	1月以下	1月超え 2月以下	2月超え 3月以下	3月超え 4月以下	4月超え 5月以下	5月超え
男性職員	0	0	0	0	0	0	0
女性職員	0	0	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0	0	0

(注) 介護休暇取得者数は、令和6年度に新たに取得した職員数。

(2) 教育委員会

(人)

	介護休暇 取得者数	要介護者数（職員との続柄別）								
		計	配偶者	父母	子	配偶者の 父母	祖父母	兄弟姉妹	孫	その他
男性職員	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
女性職員	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	休暇の取得形式			
	計	全日型 中心	時間型 中心	その他
男性職員	0	0	0	0
女性職員	0	0	0	0
計	0	0	0	0

	介護休暇承認期間						
	計	1月以下	1月超え 2月以下	2月超え 3月以下	3月超え 4月以下	4月超え 5月以下	5月超え
男性職員	0	0	0	0	0	0	0
女性職員	0	0	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0	0	0

VI 分限及び懲戒処分状況 (令和6年度)

1. 分限

地方公務員法第28条に基づく分限処分を次のとおり行いました。

(件)

区分	免職	休職	降任	降給	計
市長部局等	0	2	0	0	2
教育委員会	0	0	0	0	0

2. 懲戒

地方公務員法第29条に基づく懲戒処分を次のとおり行いました。

(人)

区分	免職	停職	減給	戒告	計
市長部局等	0	0	0	1	1
教育委員会	0	0	0	0	0

VII サービスの状況

職務に専念する義務の特例に関する条例第2条及び高石市職員サービス規則第4条に基づく職務専念義務の免除並びに兼業禁止の除外を次のとおり行いました。

1. 職務専念義務の免除

(件)

区分	健康診査	他団体事務従事	その他	計
市長部局等	36	27	3	66
教育委員会	13	0	4	17

2. 兼業許可等

(件)

区分	兼業許可	営利企業従事許可等	計
市長部局等	23	0	23
教育委員会	2	0	2

VIII 退職管理の状況

令和6年度退職者数 16人

上記職員の再就職の状況：暫定再任用1人、会計年度任用職員0人、その他15人

IX 研修の状況

地方公務員法第39条において、「職員には、その勤務能率の発揮及び増進のために、研修を受ける機会が与えられなければならない。」と規定されています。

研修は、行政を取り巻く社会経済状況の変化に即応できる人材を育成するために実施し、職員の資質の向上及び勤務能率の増進を図り、行政の民主的かつ能率的な運営に寄与することを目的としています。

1. 一般研修

各階層別に必要な知識や技能の習得を図ることを目的とする研修です。

令和6年度は下記のとおり実施しました。

■高石市単独で実施した一般研修

研修名	対象者	研修内容	期間	受講者数
新規採用職員研修	新規採用職員	地方公務員としての自覚を深めるとともに、市職員として必要な基本的知識を習得します。	6日間	13名
人材育成型人事評価被評価者研修	令和4年度以降に採用された職員	人事評価の基本的な考え方について学び、効果的に活用するためのポイントを学びます。	2時間	31名
管理監督職研修「人事評価面談研修」	課長代理級以上の職員	人事評価にかかる面談について、基本的な考え方や必要な知識を学びます。	3時間	10名

■近隣自治体（和泉市・泉大津市などの自治体）と連携して実施した一般研修

研修名	対象者	研修内容	期間	受講者数
泉北三市職員研修協議会「法令入門研修」	入庁3年目～係長級以下の職員	和泉市、泉大津市の職員とともに、実効性のある自治立法を目的とした職員に必要な政策法務能力の基本となる法令の読み方について学びます。	1日間	9名
泉南五市職員研修協議会「Z世代への指導の仕方研修」	課長級又は課長代理級の職員	指導・育成方法及びモチベーションを引き出す動機付けの手法等を習得します。	1日間	2名
泉北泉南合同職員研修協議会「法制執務研修」	主任・主査級の職員	条例改正等の法制執務についての理解を深めます。	2日間	5名
泉北三市職員研修協議会「令和6年度新規採用職員研修」	新規採用職員	和泉市、泉大津市の新規採用職員とともに、接遇技術の習得を通じて市役所職員としての自覚を再喚起します。	1日間	11名
泉北三市職員研修協議会「仕事力アップ研修」	採用4年目から10年目程度の職員	和泉市、泉大津市の職員とともに、自主的かつ積極的に様々な課題を解決するためのスキルを習得します。	1日間	11名
泉北三市職員研修協議会「マニュアル作成研修」	係長級以下の職員	担当変更に伴う引継ぎを行う際や担当者が不在時の対応など、様々な場面で必要になるマニュアルを作成する際のポイントについて演習を通して学びます。	半日間	10名
泉南五市職員研修協議会「リーダーシップ向上研修」	係長級の職員	職場風土の向上・改善を図るため、組織のリーダーとして必要なリーダーシップやコミュニケーション能力を習得することを目的とする。	1日間	2名
泉北三市・熊取町合同研修「接遇対応力向上研修」	入庁3年目程度の職員	公務員として必要不可欠な接遇能力のさらなる向上を図るとともに、三市一町職員の意見交換及び交流を図ります。	半日間	8名
泉北三市職員研修協議会「プレゼンテーション研修」	係長級以下の職員	明確で説得力あるプレゼンテーションができる技法を学ぶ	1日間	6名
泉北三市職員研修協議会「伝える伝わる文章（構成）力アップ研修」	新規採用職員	読みやすく、解かりやすく、正確に伝えるためには何が必要なのか。公文書と私文書の違いや、口語体と文語体などの区別を含め、職場で実践できるスキル取得を目指す。	半日間	10名
泉北泉南合同職員研修協議会「女性活躍推進研修」	新任管理職職員	女性活躍推進を行うにあたり、女性職員自身ではなく、働く職場環境に焦点を当て、女性職員の昇進意欲や組織貢献意欲の向上を組織全体として支援する体制づくりについて学びます。	半日間	3名

2. 専門研修

初級・中級職員及び希望者を対象に特定分野の知識・技能を習得することを目的とする研修です。

令和6年度は下記のとおり実施しました。

研修名	対象者	研修内容	期間	受講者数
地方自治法研修	希望者	地方自治法を中心とした地方自治制度についての理解を深めます。	半日間	9名
地方公務員法研修	希望者	地方公務員法を中心とした地方公務員制度についての理解を深めます。	半日間	10名

3. 特別研修

市政をとりまく行政課題、その他特定分野における諸課題を取り上げ、職員の意識開発に資することを目的とする研修です。

令和6年度は下記のとおり実施しました。

研修名	対象者	研修内容	期間	受講者数
職員採用試験面接官研修	職員採用試験面接官となる職員	職員採用試験の面接を実施する上でのポイントを学びます。	3時間	22名
人権問題研修	全職員	喫緊の人権問題について、人権推進課と連携して、職員の人権意識の高揚を図ります。令和6年度は、「多様性」・「同和問題」のテーマを題材に職員の人権意識の高揚を図ります。	1時間半程度	167名
メンタルヘルス・セルフケア研修	入庁1～3年目の職員	心の回復力を高めて健康な心作りを支援し、職場内コミュニケーションの活性化を図る。	1日	26名
コンプライアンス研修	全職員	コンプライアンスの概念について学ぶとともに、法令遵守等についての意識の向上を図ります。	2時間	54名
エクセル研修	希望者	エクセル初級者から中級者を対象に、基本的なエクセルの使い方・活用方法について学びます。	2時間	16名
XDC研修（市長講師）	新任課長及び1・2年目職員	本市職員一人ひとりの主体性を高め、居場所と役割を実感できる組織にすることを目的に実施。	通年	14名
XDC研修（外部講師）	全職員	本研修を通して職員の人材育成が市の施策として重要なものであると改めて認識し、研修で得られる知識やスキルを日常業務に活かし、業務効率を上げること。	1日	24名

4. 派遣研修

他の研修機関等に派遣して、行政事務に必要な知識・技能を修得することを目的とする研修です。

（1）おおさか市町村職員研修研究センター（マッセOSAKA）主催研修

大阪府内市町村の広域研修機関として、専門的な知識・技能の修得をはじめとした大阪府内市町村職員の資質向上を目指した研修を実施しています。大阪府内の他団体の職員との交流による情報交換や相互啓発の機会などのメリットがあります。

令和6年度にこの団体へ派遣した研修は下記のとおりです。

研修名	対象者	研修内容	期間	受講者数
「地方自治体のリスクマネジメントの新たな視点～不正行為発生のメカニズムを踏まえて～」研究成果報告会	希望者	「地方自治体のリスクマネジメントの新たな視点～不正行為発生のメカニズムを踏まえて～」研究に関して、先進事例のヒアリングやアンケート調査等を通じての考察を行うとともに、本研究の分析結果等を報告を行う。	半日間	3名
事例研究「企業版ふるさと納税」	希望者	企業版ふるさと納税について、先進事例を踏まえながら学ぶ。	半日間	4名
マッセ・市民セミナー（ちゃいりどネット大阪・マッセOSAKA共催講座）	希望者	子どもの最善の利益を考えた保育について学ぶ	半日間	1名
空き家対策研修～自治体の対処法～	希望者	空き家問題を巡る背景や国の動向、空家対策特別措置法、予防対策、先進取組事例等に関する講義、演習等により、空き家問題を様々な視点から学び、その対策を効果的に推進していく上で必要な専門的知識の習得と実務遂行能力の向上を目指す。	2日間	2名
採用面接官指導者養成研修	希望者	優秀な人材確保に資する採用面接官の育成に必要な知識やノウハウの習得を目指す。	2日間	1名
政策形成実践研修	希望者	モデル団体の地域課題を解決するために、最終回にはモデル団体に対して具体的な政策提言を行う。フィールドワークやチーム会を通じ、政策形成能力を習得し、自治体職員に必要な企画力を始め、様々な実務遂行能力の向上を図る。	通年	2名

(2) 部落解放大学講座派遣研修

部落解放・人権大学は、企業、行政、市民団体など、多様な参加者による異業種間交流や人権確立のために実践されている方々の現場を訪れることで、人権問題に対応する実力を養うことを目的としています。

(3) その他の派遣研修

上記の研修機関では実施していない個別・具体的な専門知識を習得することを目的としています。

令和6年度は下記の研修等に派遣しました。

研修名	対象者	研修内容	期間	受講者数
地方公共団体における問題職員への法的対応実務講座	希望者	地方公共団体における問題職員をめぐる対応の注意点や対応方法について学ぶ。	2日間	1名

X 福祉及び利益の保護の状況

- (1) 勤務条件に関する措置の要求の状況 該当なし
- (2) 不利益処分に関する不服申立ての状況 該当なし

XI 福祉及び利益の保護の状況

1. 職員の健康管理事業等

職員が能力を発揮し、職務を迅速かつ的確に遂行するためには、日頃の健康管理や快適な職場環境の確保が重要となります。

本市においては、「高石市職員安全衛生委員会規則」や「職員健康診断規則」に基づき、職場における労働者の安全と健康を確保するために、安全衛生管理体制の整備、各種健康診断等の実施や快適な職場環境づくりを進め、職員の心身両面にわたる健康保持・増進を図っております。

令和6年度に実施した事業は以下のとおりです。

(1) 各種健康診断の実施

労働安全衛生法に基づく定期健康診断の他、生活習慣病や職業病等を予防し、疾病を早期発見するとともに、その結果を事後の健康増進のために活用することを目的として、下記の各種健康診断を実施しました。

令和6年度

健 康 診 断 名	検 査 項 目	実施日数	受診者数
定期健康診断	尿、血液検査、視力、聴力、血圧測定等	3日	546人
〃 胸部X線検査	胸部X線デジタル撮影		542人
〃 喀痰検査	喀痰細胞診		0人
〃 眼底検査	眼底撮影検査		35人
大腸検診（定期健康診断時）	便潜血検査		141人
胃がん検診	問診及び胃部X線撮影	1日	24人
乳がん検診	マンモグラフィ	5日	216人
子宮がん検診	内診および子宮頸部細胞診	4日	175人
頸肩腕・腰痛健診	産業医による既往歴、業務歴の調査 自覚症状の有無の検査	1日	1人
ストレスチェック	職業性ストレス簡易調査票（57項目）		479人

(2) 人間ドックの実施【費用負担の実施主体：大阪府市町村職員共済組合等】

受診者数 81人

(3) 定期健康診断後の保健指導等

実施者数 58人

(4) メンタルヘルス対策

ストレスチェックを実施しました。

2. 職員厚生

地方公務員法第42条に基づき、職員の福利厚生のため、高石市職員厚生会に加入しています。

高石市職員厚生会

会員数（令和7年4月1日現在） 636人

主な事業

- ・スポーツ観戦事業（プロ野球、Jリーグ）
- ・各クラブ大会助成事業（共催事業経費一部助成）
- ・慰安事業（ファミリー利用券等）
- ・会報発行事業
- ・厚生資金貸付事業
- ・各種チケット斡旋販売事業（映画入場券割引斡旋販売等）
- ・カタログ斡旋販売事業（家庭常備薬等のカタログ斡旋販売）
- ・食堂売店運営事業
- ・生命保険等団体取扱い事業 など

（注）高石市から職員厚生会の事業に対する補助金は支出していません。

XII 競争試験及び選考の状況

令和7年4月1日付採用予定で、採用試験及び選考を行いました。

1. 競争試験

(1) 概要

令和6年7月実施分

職種	採用予定 人数	受験資格
事務職（上級）	9名程度	平成9年4月2日から平成15年4月1日までに生まれ、大学卒業程度の学力を有する人
事務職（初級）		平成15年4月2日から平成19年4月1日までに生まれ、高校卒業程度の学力を有する人
技術職 （上級・土木）	2名程度	平成6年4月2日から平成15年4月1日までに生まれ、①②③いずれかを満たす人 ①大学院・大学・短期大学・高等専門学校・高校又は専門学校で土木に関する課程を専攻し、卒業した人（令和7年3月末までに卒業見込みの人を含む。） ②1級又は2級土木施工管理技士の資格を持つ人 ③1級土木施工管理技士補の資格を持つ人
技術職 （初級・土木）		平成15年4月2日から平成19年4月1日までに生まれ、①②いずれかを満たす人 ①短期大学・高等専門学校・高校又は専門学校で土木に関する課程を専攻し、卒業した人（令和7年3月末までに卒業見込みの人を含む。） ②2級土木施工管理技士補の資格を持つ人
保育士	2名程度	平成元年4月2日以降に生まれ、①②両方を満たす人（令和7年3月末までに資格、免許取得見込みの人を含む。） ①保育士の資格を持つ人（都道府県の保育士登録を受けている人） ②幼稚園教諭の免許を持つ人
家庭児童相談員 （主任級）	3名程度	昭和39年4月2日以降に生まれた人で、次のいずれかの条件に該当する人（令和7年3月31日までに当該条件を満たす見込みのある人を含む。） ①児童福祉司、公認心理士、社会福祉士、精神保健福祉士、保健師、助産師、看護師または学校/幼稚園/保育教諭の資格を取得後、それぞれの資格における実務経験が5年以上ある人で、さらに児童福祉に関する相談業務に2年以上従事した経験がある人（合計7年以上の経験年数が必要） ②大学で児童福祉、社会福祉、児童学、心理学、教育学または社会学の過程を修めて卒業した人で、児童福祉に関する相談業務に7年以上従事した経験がある人

第1次試験

職種	事務職（上級・初級）
日時	令和6年7月1日（月）～令和6年9月9日（月）
内容	エントリーシート選考及び録画動画面接（エントリー動画）
職種	技術職（上級）・保育士
日時	令和6年8月8日（木）
場所	高石市役所
内容	個人面接
職種	家庭児童相談員
日時	令和6年9月27日（金）
場所	高石市役所
内容	個人面接
職種	技術職（初級）
日時	令和6年10月4日（金）
場所	高石市役所
内容	個人面接

第2次試験

日時 事務職（上級） 令和6年9月14日（土）
事務職（初級） 令和6年9月29日（日）
技術職（上級）・保育士 令和6年8月23日（金）
技術職（初級）・家庭児童相談員 令和6年10月17日（木）
場所 高石市役所 別館

内容

事務職（上級）	集団討論
事務職（初級）	集団討論
技術職 （上級・土木）	個別面接
技術職 （初級・建築）	個別面接
保育士	個別面接
家庭児童相談員	個別面接

第3次試験

日時 令和6年10月12日（土）
場所 高石市役所 別館

内容

事務職（上級）	個別面接・総合適性検査（SCOA）
事務職（初級）	個別面接・総合適性検査（SCOA）

(2) 受験者数等

第1次試験

(人)

職種	受験者数			合格者数		
	男性	女性	計	男性	女性	計
事務職（上級）	79	38	117	31	24	55
事務職（初級）	7	12	19	2	8	10
技術職（上級・土木）	1	0	1	1	0	1
技術職（初級・土木）	13	4	17	8	2	10
保育士	2	21	23	1	12	13
家庭児童相談員	5	4	9	2	3	5

第2次試験

(人)

職種	受験者数			合格者数		
	男性	女性	計	男性	女性	計
事務職（上級）	22	14	36	8	11	19
事務職（初級）	1	3	4	1	2	3
技術職（上級・土木）	0	0	0	0	0	0
技術職（初級・土木）	7	2	9	4	1	5
保育士	1	10	11	0	2	2
家庭児童相談員	2	3	5	0	2	2

第3次試験

(人)

職種	受験者数			合格者数		
	男性	女性	計	男性	女性	計
事務職（上級）	8	9	17	4	3	7
事務職（初級）	1	2	3	1	1	2

2. 選考

定年退職者を対象に暫定再任用職員・暫定再任用短時間勤務職員の選考を実施しました。

- ・対象者数 15人
- ・選考方法 勤務実績・小論文

高石市 総合政策部 人事課

〒592-8585

大阪府高石市加茂4丁目1番1号

電話 072-275-6199

FAX 072-263-6116