

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づき公表します。

令和3年7月

### 共通条件

公表数値の基準日：令和2年4月1日      基準期間：令和2年1月から令和2年12月

常勤職員：一般職員（フルタイム勤務再任用職員を含む）

非常勤職員：短時間勤務再任用職員・パートタイム会計年度任用職員

（令和2年3月まで：非常勤嘱託職員・臨時的任用職員・パート職員）

### 1. 採用した職員に占める女性職員の割合

| 区分    | 女性  | 男性  | 合計  | 割合     |
|-------|-----|-----|-----|--------|
| 常勤職員  | 2人  | 5人  | 7人  | 28.57% |
| 非常勤職員 | 62人 | 16人 | 78人 | 79.49% |

＊再任用職員を除く

### 2. 採用試験の受験者に占める女性の割合

| 区分    | 女性  | 男性  | 合計   | 割合     |
|-------|-----|-----|------|--------|
| 常勤職員  | 47人 | 71人 | 118人 | 39.83% |
| 非常勤職員 | 65人 | 16人 | 81人  | 80.25% |

＊再任用職員を除く

取組内容…大学等の機関への試験案内の周知活動

### 3. 職員に占める女性職員の割合

| 区分    | 女性   | 男性   | 合計   | 割合     |
|-------|------|------|------|--------|
| 常勤職員  | 118人 | 222人 | 340人 | 34.71% |
| 非常勤職員 | 211人 | 45人  | 256人 | 82.42% |

#### 4. 管理的地位（課長級以上）及び各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

##### ①常勤職員

| 役職段階  | 女性 | 男性  | 合計  | 割合    |
|-------|----|-----|-----|-------|
| 課長級以上 | 3人 | 50人 | 53人 | 5.66% |

| 役職段階  | 女性  | 男性  | 合計  | 割合     |
|-------|-----|-----|-----|--------|
| 部長級   | 0人  | 10人 | 10人 | 0.00%  |
| 次長級   | 0人  | 12人 | 12人 | 0.00%  |
| 課長級   | 3人  | 28人 | 31人 | 9.68%  |
| 課長代理級 | 15人 | 30人 | 45人 | 33.33% |
| 係長級   | 18人 | 37人 | 55人 | 32.73% |
| 主任級   | 48人 | 50人 | 98人 | 48.98% |
| 主事級   | 34人 | 55人 | 89人 | 38.20% |

##### ②常勤職員のうち事務職

| 役職段階  | 女性 | 男性  | 合計  | 割合    |
|-------|----|-----|-----|-------|
| 課長級以上 | 3人 | 50人 | 53人 | 5.66% |

| 役職段階  | 女性  | 男性  | 合計  | 割合     |
|-------|-----|-----|-----|--------|
| 部長級   | 0人  | 10人 | 10人 | 0.00%  |
| 次長級   | 0人  | 12人 | 12人 | 0.00%  |
| 課長級   | 3人  | 28人 | 31人 | 9.68%  |
| 課長代理級 | 11人 | 30人 | 41人 | 26.83% |
| 係長級   | 7人  | 36人 | 43人 | 16.28% |
| 主任級   | 14人 | 38人 | 52人 | 26.92% |
| 主事級   | 27人 | 55人 | 82人 | 32.93% |

取組内容…女性職員を対象に、モチベーションアップやキャリア形成を学ぶ研修を実施

#### 5. 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異

| 区分   | 女性     | 男性     | 平均     | 差異    |
|------|--------|--------|--------|-------|
| 常勤職員 | 18.69年 | 16.78年 | 17.74年 | 1.91年 |

\*再任用職員を除く

## 6. 男女別の育児休暇取得率及び取得期間の分布状況

### ①取得率

| 区分    | 女性      | 男性     |
|-------|---------|--------|
| 常勤職員  | 100.00% | 12.50% |
| 非常勤職員 | 100.00% | 0.00%  |

\*対象者：常勤職員（女性）12人（男性）8人 非常勤職員（女性）1人（男性）0人

### ②分布状況

| 区分        | 1年未満    | 1年以上2年未満 | 2年以上   |
|-----------|---------|----------|--------|
| 常勤職員（女性）  | 33.33%  | 50.00%   | 16.67% |
| 常勤職員（男性）  | 100.00% | 0.00%    | 0.00%  |
| 非常勤職員（女性） | 100.00% | 0.00%    | 0.00%  |
| 非常勤職員（男性） | 0.00%   | 0.00%    | 0.00%  |

## 7. 男性の配偶者出産休暇等の取得率及び合計取得日数の分布状況

| 区分   | 取得率     | 5日以上取得率 |
|------|---------|---------|
| 常勤職員 | 100.00% | 71.43%  |

\*対象者：常勤職員（男性）7人

取組内容…職員の妊娠・出産・育児に係る支援制度に関する手引きを作成し、該当する男性職員へ積極的に情報発信

## 8. 職員1人あたり1月あたりの超過勤務の状況

| 区分      | 1月      | 2月      | 3月      | 4月      |
|---------|---------|---------|---------|---------|
| 常勤職員    | 13.76時間 | 15.36時間 | 16.79時間 | 18.13時間 |
| 5月      | 6月      | 7月      | 8月      | 9月      |
| 17.06時間 | 11.54時間 | 10.44時間 | 9.51時間  | 9.48時間  |
| 10月     | 11月     | 12月     | 年平均     |         |
| 13.83時間 | 14.12時間 | 9.80時間  | 13.41時間 |         |