

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づき公表します。

令和2年7月

共通条件

公表数値の基準日：平成31年4月1日 基準期間：平成31年1月から令和元年12月

常勤職員：一般職員（フルタイム勤務再任用職員を含む）

非常勤職員：短時間勤務再任用職員・非常勤嘱託職員・臨時的任用職員・パート職員

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	女性	男性	合計	割合
常勤職員	7人	3人	10人	70.00%
非常勤職員	27人	10人	37人	72.97%

*再任用職員を除く

2. 採用試験の受験者に占める女性の割合

区分	女性	男性	合計	割合
常勤職員	25人	46人	71人	35.21%
非常勤職員	29人	11人	40人	72.50%

*再任用職員を除く

取組内容…大学等の機関への訪問による試験の案内活動、就職説明会への参加

3. 職員に占める女性職員の割合

区分	女性	男性	合計	割合
常勤職員	125人	218人	343人	36.44%
非常勤職員	185人	46人	231人	80.09%

4. 管理的地位（課長級以上）及び各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

①常勤職員

役職段階	女性	男性	合計	割合
課長級以上	4人	45人	49人	8.16%

役職段階	女性	男性	合計	割合
部長級	0人	9人	9人	0.00%
次長級	0人	12人	12人	0.00%
課長級	4人	24人	28人	14.29%
課長代理級	17人	33人	50人	34.00%
係長級	20人	35人	55人	36.36%
主任級	48人	44人	92人	52.17%
主事級	36人	61人	97人	37.11%

②常勤職員のうち事務職

役職段階	女性	男性	合計	割合
課長級以上	4人	45人	49人	8.16%

役職段階	女性	男性	合計	割合
部長級	0人	9人	9人	0.00%
次長級	0人	12人	12人	0.00%
課長級	4人	24人	28人	14.29%
課長代理級	13人	33人	46人	28.26%
係長級	7人	34人	41人	17.07%
主任級	15人	33人	48人	31.25%
主事級	27人	60人	87人	31.03%

取組内容…管理職職員を対象に、女性職員を育成する支援方法を学ぶ研修を実施

5. 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異

区分	女性	男性	平均	差異
常勤職員	17.95年	16.73年	17.34年	1.22年

*再任用職員を除く

6. 男女別の育児休暇取得率及び取得期間の分布状況

①取得率

区分	女性	男性
常勤職員	100.00%	0.00%
非常勤職員	100.00%	0.00%

＊対象者：常勤職員（女性）10人（男性）9人 非常勤職員（女性）1人（男性）0人

②分布状況

区分	1年未満	1年以上2年未満	2年以上
常勤職員（女性）	50.00%	50.00%	0.00%
常勤職員（男性）	0.00%	0.00%	0.00%
非常勤職員（女性）	100.00%	0.00%	0.00%
非常勤職員（男性）	0.00%	0.00%	0.00%

7. 男性の配偶者出産休暇等の取得率及び合計取得日数の分布状況

区分	取得率	5日以上取得率
常勤職員	100.00%	44.44%

＊対象者：常勤職員（男性）9人

取組内容…職員の妊娠・出産・育児に係る支援制度に関する手引きを作成し、該当する男性職員へ積極的に情報発信

8. 職員1人あたり1月あたりの超過勤務の状況

区分	1月	2月	3月	4月
常勤職員	11.61時間	14.61時間	17.93時間	30.75時間
5月	6月	7月	8月	9月
14.15時間	14.14時間	20.16時間	11.85時間	12.32時間
10月	11月	12月	年平均	
18.74時間	13.91時間	14.57時間	16.56時間	