

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づき公表します。

令和6年7月

共通条件

公表数値の基準日：令和5年4月1日 基準期間：令和5年1月から令和5年12月

常勤職員：一般職員（フルタイム勤務再任用職員を含む）

非常勤職員：短時間勤務再任用職員・パートタイム会計年度任用職員

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	女性	男性	合計	割合
常勤職員	7人	6人	13人	53.85%
非常勤職員	37人	10人	47人	78.72%

*再任用職員を除く

2. 採用試験の受験者に占める女性の割合

区分	女性	男性	合計	割合
常勤職員	127人	198人	325人	39.08%
非常勤職員	37人	10人	47人	78.72%

*再任用職員を除く

取組内容…大学等の機関への試験案内の周知活動

3. 職員に占める女性職員の割合

区分	女性	男性	合計	割合
常勤職員	120人	203人	323人	37.15%
非常勤職員	253人	50人	303人	83.50%

4. 管理的地位（課長級以上）及び各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

①常勤職員

役職段階	女性	男性	合計	割合
課長級以上	4人	47人	51人	7.84%

役職段階	女性	男性	合計	割合
部長級	0人	12人	12人	0.00%
次長級	1人	12人	13人	7.69%
課長級	3人	23人	26人	11.54%
課長代理級	12人	35人	47人	25.53%
係長級	17人	38人	55人	30.91%
主任級	50人	47人	97人	51.55%
主事級	37人	36人	73人	50.68%

②常勤職員のうち事務職

役職段階	女性	男性	合計	割合
課長級以上	4人	47人	51人	7.84%

役職段階	女性	男性	合計	割合
部長級	0人	12人	12人	0.00%
次長級	1人	12人	13人	7.69%
課長級	3人	23人	26人	11.54%
課長代理級	8人	35人	43人	18.60%
係長級	8人	37人	45人	17.78%
主任級	20人	40人	60人	33.33%
主事級	32人	34人	66人	48.48%

5. 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異

区分	女性	男性	平均	差異
常勤職員	17.86年	16.51年	17.01年	1.35年

＊再任用職員を除く

6. 男女別の育児休暇取得率及び取得期間の分布状況

①取得率

区分	女性	男性
常勤職員	100.00%	57.14%
非常勤職員	100.00%	0.00%

＊対象者：常勤職員（女性）8人（男性）7人 非常勤職員（女性）3人（男性）0人

②分布状況

区分	1年未満	1年以上2年未満	2年以上
常勤職員（女性）	37.50%	62.50%	0.00%
常勤職員（男性）	100.00%	0.00%	0.00%
非常勤職員（女性）	33.33%	66.67%	0.00%
非常勤職員（男性）	0.00%	0.00%	0.00%

7. 男性の配偶者出産休暇等の取得率及び合計取得日数の分布状況

区分	取得率	5日以上取得率
常勤職員	100.00%	85.71%

＊対象者：常勤職員（男性）8人

取組内容…職員の妊娠・出産・育児に係る支援制度に関する手引きを作成し、該当する男性職員へ積極的に情報発信

8. 職員1人あたり1月あたりの超過勤務の状況

区分	1月	2月	3月	4月
常勤職員	10.67時間	11.92時間	16.19時間	31.63時間
5月	6月	7月	8月	9月
14.64時間	14.04時間	12.07時間	10.80時間	10.09時間
10月	11月	12月	年平均	
14.86時間	14.77時間	11.09時間	14.75時間	