

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づき公表します。

令和4年7月

共通条件

公表数値の基準日：令和3年4月1日 基準期間：令和3年1月から令和3年12月

常勤職員：一般職員（フルタイム勤務再任用職員を含む）

非常勤職員：短時間勤務再任用職員・パートタイム会計年度任用職員

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

| 区分 | 女性 | 男性 | 合計 | 割合 |
|-------|-----|-----|-----|--------|
| 常勤職員 | 4人 | 1人 | 5人 | 80.00% |
| 非常勤職員 | 35人 | 11人 | 46人 | 76.09% |

*再任用職員を除く

2. 採用試験の受験者に占める女性の割合

| 区分 | 女性 | 男性 | 合計 | 割合 |
|-------|-----|-----|------|--------|
| 常勤職員 | 34人 | 68人 | 102人 | 33.33% |
| 非常勤職員 | 35人 | 11人 | 46人 | 76.09% |

*再任用職員を除く

取組内容…大学等の機関への試験案内の周知活動

3. 職員に占める女性職員の割合

| 区分 | 女性 | 男性 | 合計 | 割合 |
|-------|------|------|------|--------|
| 常勤職員 | 114人 | 211人 | 325人 | 35.08% |
| 非常勤職員 | 245人 | 51人 | 296人 | 82.77% |

4. 管理的地位（課長級以上）及び各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

①常勤職員

| 役職段階 | 女性 | 男性 | 合計 | 割合 |
|-------|----|-----|-----|-------|
| 課長級以上 | 4人 | 47人 | 51人 | 7.84% |

| 役職段階 | 女性 | 男性 | 合計 | 割合 |
|-------|-----|-----|------|--------|
| 部長級 | 0人 | 11人 | 11人 | 0.00% |
| 次長級 | 0人 | 13人 | 13人 | 0.00% |
| 課長級 | 4人 | 23人 | 27人 | 14.81% |
| 課長代理級 | 15人 | 35人 | 50人 | 30.00% |
| 係長級 | 15人 | 36人 | 51人 | 29.41% |
| 主任級 | 49人 | 54人 | 103人 | 47.57% |
| 主事級 | 31人 | 39人 | 70人 | 44.29% |

②常勤職員のうち事務職

| 役職段階 | 女性 | 男性 | 合計 | 割合 |
|-------|----|-----|-----|-------|
| 課長級以上 | 4人 | 47人 | 51人 | 7.84% |

| 役職段階 | 女性 | 男性 | 合計 | 割合 |
|-------|-----|-----|-----|--------|
| 部長級 | 0人 | 11人 | 11人 | 0.00% |
| 次長級 | 0人 | 13人 | 13人 | 0.00% |
| 課長級 | 4人 | 23人 | 27人 | 14.81% |
| 課長代理級 | 11人 | 35人 | 46人 | 23.91% |
| 係長級 | 8人 | 35人 | 43人 | 18.60% |
| 主任級 | 16人 | 42人 | 58人 | 27.59% |
| 主事級 | 26人 | 39人 | 65人 | 40.00% |

取組内容…女性職員を対象に、モチベーションアップやキャリア形成を学ぶ研修を実施

5. 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異

| 区分 | 女性 | 男性 | 平均 | 差異 |
|------|--------|--------|--------|-------|
| 常勤職員 | 18.19年 | 17.59年 | 17.80年 | 0.60年 |

*再任用職員を除く

6. 男女別の育児休暇取得率及び取得期間の分布状況

①取得率

| 区分 | 女性 | 男性 |
|-------|---------|--------|
| 常勤職員 | 100.00% | 16.67% |
| 非常勤職員 | 100.00% | 0.00% |

*対象者：常勤職員（女性）10人（男性）6人 非常勤職員（女性）2人（男性）0人

②分布状況

| 区分 | 1年未満 | 1年以上2年未満 | 2年以上 |
|-----------|---------|----------|--------|
| 常勤職員（女性） | 50.00% | 40.00% | 10.00% |
| 常勤職員（男性） | 100.00% | 0.00% | 0.00% |
| 非常勤職員（女性） | 100.00% | 0.00% | 0.00% |
| 非常勤職員（男性） | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

7. 男性の配偶者出産休暇等の取得率及び合計取得日数の分布状況

| 区分 | 取得率 | 5日以上取得率 |
|------|---------|---------|
| 常勤職員 | 100.00% | 33.33% |

*対象者：常勤職員（男性）6人

取組内容…職員の妊娠・出産・育児に係る支援制度に関する手引きを作成し、該当する男性職員へ積極的に情報発信

8. 職員1人あたり1月あたりの超過勤務の状況

| 区分 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 |
|---------|---------|---------|---------|---------|
| 常勤職員 | 10.40時間 | 12.40時間 | 13.55時間 | 18.16時間 |
| 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 |
| 15.56時間 | 14.65時間 | 13.28時間 | 11.97時間 | 10.43時間 |
| 10月 | 11月 | 12月 | 年平均 | |
| 22.84時間 | 12.45時間 | 11.18時間 | 14.09時間 | |